

# **KOMUNIKAT: PODZIAŁ PREMII**

- 1. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” informuje wszystkich pracowników Centrum, że nie może zaakceptować propozycji podziału środków finansowych przeznaczonych na premię, złożoną Związkom Zawodowym przez Dyrektora Pawłowicza w dniu 20 marca 2009 r. W piśmie zamieszczanym również w sieci wewnętrznej INTRANET Dyrektor proponuje podzielić kwotę 1,5 mln zł wg procentowego klucza. Najwięcej bo 80 % wynagrodzenia zasadniczego mają otrzymać lekarze, najmniej 40 % personel techniczny, administracyjny i ekonomiczny oraz 30 % personel gospodarczy i obsługi.**
- 2. Uważamy, że tak jaskrawe zróżnicowanie proponowanych premii jest kolejnym przejawem dyskryminacji personelu nie medycznego nazywanego także pomocniczym. Ta upokarzająca propozycja stanowi dowód na to, iż zarządzający naszym Szpitalem Dyrektor podzielił podległy mu personel na pracowników I kategorii, do których zalicza personel medyczny oraz pracowników II, a może i III kategorii, które obejmują pozostałych. „Solidarność” zawsze domagająca się sprawiedliwego traktowania pracowników niezależnie od profesji i zajmowanych stanowisk nie może zaakceptować filozofii zarządzania opartej na zasadzie „dziel i rządź”. Pracując w naszym Szpitalu kilka, kilkanaście i więcej lat mamy prawo do traktowania nas na równi z lekarzem, pielęgniarką i technikiem.**
- 3. 24 marca 2009 r. złożyliśmy innym Związkom Zawodowym oraz Dyrektorowi Centrum kontrpropozycję, która naszym zdaniem stanowi kompromis pomiędzy rozbudzonymi oczekiwaniami personelu medycznego oraz naruszonym poczuciem sprawiedliwości pozostałych pracowników. Mamy nadzieję, że w imię konsolidacji personelu naszego Szpitala oraz nie pogłębiania podziałów pomiędzy grupami zawodowymi, kompromis ten zostanie przyjęty.**
- 4. Jednocześnie zwróciliśmy się do Dyrektora o wyjaśnienie kontrowersyjnego sposobu ustalenia kwoty stanowiącej podstawę naliczenia premii. Wcześniej wystosowaliśmy pismo do Dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Oddziału NFZ z prośbą o przedstawienie ostatecznego rozliczenia umów z Centrum Onkologii za rok 2008. Dopiero po uzyskaniu odpowiedzi na nasze wystąpienia będziemy mogli odpowiedzieć na pytanie, czy kwota 2 mln zł zadysponowana przez Dyrektora wyczerpuje nasze uprawnienia wynikające z art. 59a ustawy o zakładach opieki zdrowotnej.**

**Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”  
w Centrum Onkologii w Bydgoszczy**